



СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

ПЕРВЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет
«ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)
(СПбГЭТУ «ЛЭТИ»)

ПРИКАЗ

04.08.2025

ОД/ 0448

Об утверждении Положения о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством в СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

В целях повышения качества подготовки в аспирантуре СПбГЭТУ «ЛЭТИ»
приказываю:

1. Утвердить Положение о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» (далее - Положение) согласно приложению.
2. Дирекции сайта в срок до 01.09.2025 разместить Положение на сайте университета в разделе «Аспирантура».
3. Контроль за исполнением приказа возлагается на проректора по научной и инновационной деятельности Семенова А.А.

Ректор университета

В.Н. Шелудько

Приказ разослать: ректорат, ОДА, факультеты, ИСГЭО, кафедры, ДС

**Положение о целевой подготовке научно-педагогических кадров
высшей квалификации с последующим трудоустройством
в СПбГЭТУ «ЛЭТИ»**

1. Назначение, область применения

Положение определяет порядок введения и реализации целевой подготовки (далее по тексту – программа целевой подготовки) научно-педагогических кадров высшей квалификации для федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)» (далее по тексту – СПбГЭТУ «ЛЭТИ», Университет), в том числе:

- устанавливает критерии для отбора кандидатов;
- определяет порядок реализации программы целевой подготовки;
- определяет порядок оценки эффективности участия в программе целевой подготовки;
- устанавливает порядок предоставления стимулирующих выплат участникам программы целевой подготовки, а также взаимодействия структурных подразделений СПбГЭТУ «ЛЭТИ» по организации работы, связанной с их предоставлением.

Требования настоящего Положения обязательны для выполнения всеми подразделениями, участвующими в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

2. Нормативные ссылки

2.1. При разработке настоящего Положения использованы следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);
- Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (далее – Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике»);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.11.2021 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- Приказ Минобрнауки России от 20.10.2021 № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (вместе с «Положением о присуждении ученых степеней») (далее - Положение о присуждении ученых степеней);

- Приказ Минобрнауки России от 10.11.2017 N 1093 «Об утверждении Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук»;

- Приказ Минобрнауки России от 24.02.2021 № 118 «Об утверждении номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, и внесении изменения в Положение о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.11.2017 № 1093» (далее – номенклатура научных специальностей);

- Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СПбГЭТУ «ЛЭТИ», утвержденное приказом ректора от 10.06.2022 №ОД/0352 (далее – Положение о подготовке в аспирантуре).

- Устав федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет ЛЭТИ им. В.И. Ульянова (Ленина)»;

- Иные локальные нормативные акты СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3. Общие положения

3.1. В программе целевой подготовки могут участвовать аспиранты и выпускники аспирантуры СПбГЭТУ «ЛЭТИ», планирующие защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.

3.2. Основными результатами участия в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» являются освоение образовательной программы аспирантуры, защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, трудоустройство на преподавательскую должность в Университете по основному месту работы, осуществление научно-исследовательской деятельности на преподавательской должности по основному месту работы.

3.3. Реализация программы целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» осуществляется в целях:

- подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации с целью реализации кадровой политики Университета;
- привлечения научно-педагогических кадров к научной деятельности, способствующей развитию СПбГЭТУ «ЛЭТИ» как единого учебно-научно-инновационного комплекса;
- привлечения наиболее способных аспирантов и выпускников аспирантуры к научной и педагогической деятельности в СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- обеспечения преемственности поколений профессорско-преподавательского состава Университета;
- развития научных школ в Университете в соответствии с приоритетными направлениями развития СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3.4. Возможность участия в отборе на включение в программу целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» предоставляется молодым (до 30 лет) аспирантам и выпускникам аспирантуры СПбГЭТУ «ЛЭТИ» (далее по тексту – претенденты), рекомендованным структурными подразделениями СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

3.5. Общее руководство и отбор претендентов для участия в программе целевой подготовки осуществляется созданным приказом ректора Советом по подготовке кадров высшей квалификации (далее по тексту – Совет). Совет осуществляет следующие функции:

- Анализ кадровой ситуации и потребностей структурных подразделений СПбГЭТУ «ЛЭТИ»;
- Анализ кадровых потребностей приоритетных научных направлений Университета;
- Определение количественных и финансовых масштабов программы целевой подготовки на текущий год;
- Отбор претендентов в программу целевой подготовки по приоритетным для Университета направлениям;
- Принятие решений по включению претендентов в программу целевой подготовки и исключению из нее;

3.6. Оперативную работу по реализации программы целевой подготовки и отбору претендентов ведет отдел докторантury и аспирантуры (ОДА).

3.7. Основанием для включения претендента в программу целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» служит решение Совета и двухсторонний договор о целевой подготовке, заключаемый между Университетом (заказчик) и аспирантом.

3.8. Количество мест для участия в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», сроки подачи документов и проведения отбора, объем и источник финансирования программы на календарный год и состав участников программы определяются приказами ректора на основании решений Совета.

4. Порядок рассмотрения документов для участия в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ»

4.1. Для участия в отборе на включение в программу целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» претендент подает в ОДА заявку в электронной форме, содержащую:

- заявление на участие в отборе (далее по тексту – заявление);
- выписку из протокола заседания структурного подразделения о выдвижении претендента для участия в отборе;
- документ об окончании аспирантуры (при наличии);
- заключение научного руководителя об актуальности темы кандидатской диссертации с визой заведующего структурного подразделения;

4.2. ОДА рассматривает представленные документы и формирует список претендентов для рассмотрения на Совете.

4.3. Решение об участии в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета при наличии на заседании не менее 2/3 его состава. При равенстве голосов голос председателя является решающим. Решение Совета оформляется протоколом.

4.4. С каждым претендентом, рекомендованным к участию в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» заключается двухсторонний договор (Приложение 1). На основании протокола Совета и заключенных договоров ОДА готовит проект приказа об участии в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

5. Договор о целевой подготовке: содержание, заключение, внесение изменений и дополнений

5.1. Целевая подготовка в интересах СПбГЭТУ «ЛЭТИ» осуществляется на основании договора о целевой подготовке (далее –договор), заключенного между Университетом и гражданином, обучающимся по образовательной программе аспирантуры или успешно закончившим аспирантуру (далее соответственно – заказчик, гражданин).

5.2. В договоре о целевой подготовке указываются следующие характеристики, условия и требования:

- а) шифр и наименование научной специальности, по которой гражданин должен освоить образовательную программу аспирантуры (для аспирантов);
- б) меры поддержки гражданина в период освоения образовательной программы аспирантуры, меры поддержки за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, меры поддержки кандидата наук – участника программы целевой подготовки, трудоустроенноого в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» на преподавательскую должность по основному месту работы;
- б) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (для аспирантов);
- в) требования к срокам представления диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;
- г) сведения о месте осуществления трудовой деятельности;
- д) срок трудоустройства и срок трудовой деятельности;
- е) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности;
- ж) требования к осуществлению научно-исследовательской деятельности на преподавательской должности;
- з) иные условия трудоустройства и осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);
- и) сведения о мерах поддержки в период обучения в аспирантуре и в период трудовой деятельности гражданина;
- к) права и обязанности сторон договора о целевой подготовке.

5.3. В договоре о целевой подготовке, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

- а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевой подготовке;
- б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;
- в) условия восстановления мер поддержки;
- г) обязательства заказчика по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

5.4. Договор о целевой подготовке может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

5.5. Заключение договора о целевой подготовке осуществляется в письменном виде на бумажном носителе в количестве экземпляров по числу сторон договора. Заказчик осуществляет подготовку проекта договора о целевой подготовке; обеспечивает ознакомление гражданина, с указанным проектом; обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора при их наличии; определяет время и место заключения договора и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров для подписания.

5.6. По соглашению сторон договора о целевой подготовке в него могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения, которые вносятся в договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

6. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевой подготовке по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы, представлению диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите или осуществлению трудовой деятельности

6.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке в порядке, предусмотренном пунктом 6.2 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход близким родственником, который признан ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родственником, который не находится на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявления или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявления;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявления или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявления;

в) после подачи заявления гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявления выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности.

6.2. При наличии основания, указанного в пункте 6.1 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте "г" пункта 6.1 настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевой подготовке считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевой подготовке освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

6.3. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевой подготовке или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке в порядке, установленном пунктами 6.5 и 6.6 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязаные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявления или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявления;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявления или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявления;

в) после подачи заявления гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявления выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности;

д) беременность и (или) роды;

е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

ж) временная нетрудоспособность гражданина, длившаяся более одного месяца.

6.4. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 6.3 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 6.3 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

6.5. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 6.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 6.3 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевой подготовке считается расторгнутым, стороны договора о целевой подготовке освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 6.3 настоящего Положения,

или информацию о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 6.3 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 6.4 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 6.4 настоящего Положения;

в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевой подготовке возобновляется и договор о целевой подготовке действует до истечения срока трудовой деятельности;

в случае если основание, указанное в пункте 6.3 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевой подготовке считается расторгнутым и стороны договора о целевой подготовке освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

6.6. По основаниям, указанным в подпунктах "д" - "ж" пункта 6.3 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостанавливается на период отпуска по беременности и родам, на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевой подготовке по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевой подготовке, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

6.7. В случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации (для аспирантов).

6.8. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 6.7 настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевой подготовке возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

6.9. Исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 6.10 настоящего Положения:

прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

6.10. В случае возникновения основания, указанного в пункте 6.9 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевой подготовке считается расторгнутым, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

6.11. В случае если исполнение обязательств по договору о целевой подготовке приостановлено после завершения освоения гражданином образовательной программы, срок трудовой деятельности продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае прохождения гражданином военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок трудовой деятельности не продлевается.

7. Расторжение договора о целевой подготовке в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве

7.1. Договор о целевой подготовке считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевой подготовке:

в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевой подготовке, до завершения освоения образовательной программы, - со дня указанного отчисления (для аспирантов);

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;

7.2. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о целевой подготовке, договор считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевой подготовке:

в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевой подготовке, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин переведен внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевой подготовке, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевой подготовке, - со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

7.3. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевой подготовке считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

8. Расторжение договора о целевой подготовке, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о целевой подготовке

8.1. Договор о целевой подготовке может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора о целевой подготовке по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке. Соглашение о расторжении договора о целевой подготовке заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевой подготовке, определенному пунктом 5.5 настоящего Положения.

8.2. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевой подготовке в одностороннем порядке в связи с не предоставлением ему мер поддержки.

Гражданин направляет заказчику уведомление о расторжении договора о целевой подготовке с указанием причины расторжения договора о целевой подготовке. Договор о целевой подготовке считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, если иное не предусмотрено договором о целевой подготовке.

Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

8.3. В случае досрочного расторжения договора о целевой подготовке гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 8.2 настоящего Положения, сторона договора о целевой подготовке, расторгнувшая договор, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, иная сторона договора о целевой подготовке освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

8.4. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральными государственными требованиями, (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска (для аспирантов).

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 3 года превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевой подготовке. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление

об отказе от исполнения обязательств по договору о целевой подготовке, договор считается расторгнутым со дня направления указанного уведомления, стороны договора освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

8.5. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о целевой подготовке считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору в месячный срок со дня расторжения договора, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору.

9. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, расторжение договора о целевой подготовке в одностороннем порядке

9.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке, расторжение договора о целевой подготовке в одностороннем порядке.

9.2. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) по представлению докторской диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в докторской совет и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевой подготовке в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевой подготовке.

9.3. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевой подготовке расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевой подготовке в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

9.4. Гражданин возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика.

9.5. В случае если гражданин не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, в соответствии с пунктом 9.4 настоящего Положения, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

10. Меры поддержки в период обучения в аспирантуре и в период трудовой деятельности гражданина, выплаты научному руководителю аспиранта и порядок их выплаты.

10.1. В период обучения в аспирантуре и в период трудовой деятельности гражданина осуществляются следующие меры поддержки:

а) аспирантам, участвующим в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», в период обучения выплачивается стипендия в порядке, установленном настоящим Положением. Размер стипендии устанавливается приказом ректора и не учитывает социальные или иные именные стипендии, а также не зависит от научной специальности, на которой обучается аспирант. Стипендия аспирантам, участвующим в программе целевой

подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», назначается два раза в год по результатам аттестаций аспирантов;

б) за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок не позднее полутора лет после окончания аспирантуры участнику программы целевой подготовки, трудоустроенному в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» на преподавательскую должность по основному месту работы, выплачивается единовременная стимулирующая выплата, размер которой устанавливается приказом ректора;

в) кандидату наук – участнику программы целевой подготовки, трудоустроенному в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» на преподавательскую должность по основному месту работы, в течение двух лет выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата в размере оклада доцента за результаты научно-исследовательской деятельности. Результативность научно-исследовательской деятельности сотрудника оценивается ОДА ежегодно на основе бальной системы, используемой в аттестационных мероприятиях аспирантуры. В период выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки сотрудник должен ежегодно набирать не менее 14 баллов за результаты научно-исследовательской деятельности. Контроль за научно-исследовательской деятельностью сотрудника в течение года осуществляется ОДА.

10.2. Научным руководителям аспирантов, участвующих в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата за результаты научно-исследовательской деятельности аспиранта, над которым он осуществляет руководство. Научный руководитель аспиранта, участвующего в программе целевой подготовки, несет ответственность за выполнение аспирантом обязательств по освоению образовательной программы аспирантуры и предоставлению диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в сроки, указанные в договоре о целевой подготовке. Условия выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки устанавливаются путем заключения с научным руководителем дополнительного соглашения к трудовому договору о выполнении задания.

10.3. За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок не позднее полутора лет после окончания аспирантуры участником программы целевой подготовки его научному руководителю выплачивается единовременная стимулирующая выплата.

10.4. Размер ежемесячной и единовременной стимулирующих выплат научным руководителям аспирантов, участвующих в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», устанавливается приказом ректора.

11. Аттестация аспирантов, участвующих в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», исключение аспирантов из программы целевой подготовки

11.1. Аспиранты, участвующие в программе целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ», проходят промежуточную и итоговую аттестацию в порядке, предусмотренном Положением о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

11.2. Основанием для исключения аспиранта из программы целевой подготовки СПбГЭТУ «ЛЭТИ» является:

- невыполнение обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы аспирантуры;
- личное заявление участника программы с указанием уважительной причины в порядке, предусмотренном разделом 6 настоящего Положения.

11.3. Если результаты промежуточной или итоговой аттестации признаны неудовлетворительными, ОДА представляет в Совет ходатайство об исключении гражданина из программы целевой-подготовки.

12. Заключительные положения

12.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся приказом ректора Университета, в соответствии с нормативными актами, регламентирующими порядок проведения итоговой аттестации по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

12.2. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения его приказом ректора Университета и действует до утверждения новой редакции Положения.

**ДОГОВОР
о целевой подготовке по образовательной программе**

(место заключения договора)

" " 20 г.
(дата заключения договора)

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина» (СПбГЭТУ «ЛЭТИ»), именуемое в дальнейшем Заказчик, в лице проректора по научной и инновационной деятельности действующего на основании доверенности _____, с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
именуем _____ в дальнейшем Гражданин, с другой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу аспирантуры (далее – образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (для аспирантов), представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в докторской совет в соответствии с разделом IV договора и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется предоставить гражданину меры поддержки в период освоения гражданином образовательной программы, за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок не позднее полутора лет после окончания аспирантуры, в течение двух лет после присуждения гражданину ученой степени кандидата наук, а также обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

II. Характеристики обучения (для аспирантов)

1. Научная специальность, по которым гражданин должен освоить образовательную программу:

(шифр и наименование научной специальности).

2. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу: очная.

III. Требования к успеваемости гражданина (для аспирантов)

1. Требования к успеваемости гражданина с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: отсутствие по итогам

промежуточной аттестации оценок «удовлетворительно» за «научно-исследовательскую деятельность» и за «подготовку публикаций».

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: отмена мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела VI настоящего договора.

3. Условия восстановления мер поддержки: повышение оценки «удовлетворительно» на оценку «хорошо» или «отлично».

IV. Сроки представления диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет

1. Гражданин должен представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет в срок не позднее полутора лет после окончания аспирантуры.

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к срокам представления диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет: отмена мер поддержки, указанных в пункте 2 раздела VI настоящего договора.

V. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в организации, которая является Заказчиком по настоящему договору.

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности: СПбГЭТУ «ЛЭТИ», Санкт-Петербург, ул. проф. Попова, д. 5.

3. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): _____.

4. Гражданин и организация, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к действующему трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее

срок заключения трудового договора

(после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения))

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет три года.

6. После присвоения ученой степени кандидата наук гражданин должен осуществлять научно-исследовательскую деятельность на преподавательской должности до окончания установленного срока трудовой деятельности. Результативность научно-исследовательской деятельности гражданина оценивается по бальной системе, используемой в аттестационных мероприятиях аспирантуры СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Во время осуществления научно-исследовательской деятельности гражданин должен ежегодно набирать не менее 14 баллов за результаты научно-исследовательской деятельности.

7. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к осуществлению научно-исследовательской деятельности, установленных в пункте 6 раздела V настоящего договора: отмена мер поддержки, указанных в пункте 3 раздела VI настоящего договора.

8. Иные условия осуществления гражданином трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): _____.

VI. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по образовательной программе, меры поддержки, предоставляемые гражданину за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, меры поддержки, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки (для аспирантов): начисляется целевая стипендия в порядке, установленном Положением о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».
2. За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок не позднее полутора лет после окончания аспирантуры гражданину предоставляются следующие меры поддержки: выплачивается единовременная стимулирующая выплата в порядке, установленном Положением о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».
3. В период осуществления трудовой деятельности в течение двух лет после присвоения ученой степени кандидата наук гражданину предоставляются следующие меры поддержки: кандидату наук – участнику программы целевой подготовки, трудоустроенному в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» на преподавательскую должность по основному месту работы выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере оклада доцента за результаты научно-исследовательской деятельности в порядке, установленном Положением о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации с последующим трудоустройством в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:
 - а) осуществлять предоставление гражданину мер поддержки, указанных в разделе VI настоящего договора;
 - б) осуществлять трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом V настоящего договора;
 - в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом V настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
 - г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки в порядке, предусмотренном пунктом 2 раздела III, пунктом 2 раздела IV, пунктом 7 раздела V настоящего договора;
 - д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела III настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости;
 - е) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;
 - ж) _____.

(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:
 - а) согласовывать гражданину тему диссертации на соискание ученой степени кандидата наук;
 - б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела III настоящего договора, сократить предоставление гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела III настоящего договора;
 - в) в случае неисполнения гражданином требований к срокам представления диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет, установленных

пунктом 1 раздела IV настоящего договора, сократить предоставление гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела IV настоящего договора;

г) в случае неисполнения гражданином требований к осуществлению научно-исследовательской деятельности, установленных пунктом 6 раздела V настоящего договора, сократить предоставление гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 7 раздела V настоящего договора;

д) _____.

(иные права)

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора (для аспирантов);
б) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к действующему трудовому договору) после завершения освоения образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом V настоящего договора;
в) представить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет на условиях, установленных разделом IV настоящего договора;
г) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

б) _____.

(иные права)

IX. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательства по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в порядке, предусмотренном разделом 9 Положения о целевой подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации СПБГЭТУ «ЛЭТИ» (далее – Положение), если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы (для аспирантов) и (или) по представлению диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к защите в диссертационный совет и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение срока и на условиях, установленных настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в порядке, предусмотренном разделом 9 Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

X. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.
2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XI. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "—" 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений и дополнений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. _____
(иные положения)

XII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись) _____
(фамилия, имя, отчество
(при наличии))
М.П.

" ____ " 20__ г.

Гражданин:

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата рождения)

(паспортные данные: серия, номер,
когда и кем выдан)

(место регистрации)

(банковские реквизиты (при наличии))

(подпись) _____
(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

" ____ " 20__ г.